

Da: flcbergamo@cgil.lombardia.it

Oggetto: Comunicazione al DS e Notiziario 32/2025 - Speciale Sciopero

Data: 01/12/2025 12:58:26

 <p><b>FLC CGIL</b> federazione lavoratori della conoscenza</p>	<p><b>FLC CGIL di Bergamo</b> Via G. Garibaldi, 3 - 24122 BERGAMO Sms 3351852813 - MAIL: <a href="mailto:flcbergamo@cgil.lombardia.it">flcbergamo@cgil.lombardia.it</a> <a href="http://bergamo.flcgil.it">bergamo.flcgil.it</a></p>
--	--

Bergamo, 01/12/2025

## Notiziario n°32/2025 Speciale sciopero 12 dicembre-

### 1- Venerdì 12 dicembre è SCIOPERO GENERALE

La FLC CGIL per i settori dell'istruzione e ricerca, proclama l'adesione allo sciopero generale della CGIL indetto per il 12 dicembre 2025

**“lo sciopero contro una Legge di Bilancio ingiusta”, venerdì 12 dicembre 2025  
sciopero generale Cgil per l'intera giornata di lavoro**

Settori coinvolti, orari e motivazioni dello sciopero -> [Clicca qui](#)

A Bergamo la manifestazione - **concentramento ore 9.30 Piazza Pontida** -> [Clicca qui](#)

**MODALITA' DI ADESIONE E COMPORTAMENTO DELLA SCUOLA->** [Leggi la scheda](#)

### FAQ

**Cosa deve fare il Dirigente PRIMA dello sciopero?**

- **invita** in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, **entro il quarto giorno** dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo;
- **non può** obbligare alcuno a rispondere;
- **non può** chiedere di più.
- **valuta** l'effetto previsto sul servizio didattico (le lezioni) e di conseguenza:
- **può disporre** un servizio ridotto per una parte delle classi o per una parte dell'orario e lo comunica ai docenti;
- **può sospendere** le lezioni se non è in grado di garantire neanche un servizio ridotto;
- **può chiudere** la scuola o le singole sedi se non è in grado di garantirne apertura e funzionamento, seppur parziale.
- **comunica** alle famiglie, 5 giorni prima dello sciopero, le modalità di funzionamento o la sospensione del servizio previsti per il giorno di sciopero.
- La comunicazione è un obbligo della scuola **non dei singoli docenti**. Quindi il Dirigente scolastico **non può invitare ogni lavoratore/trice** a comunicare ai propri alunni se intende scioperare o no

**Cosa è tenuto a fare il dipendente PRIMA dello sciopero?**

- È libero/a di dichiarare o di non dichiarare cosa intende fare.
- Chi dichiara di non aver ancora maturato alcuna intenzione non può essere costretto a dichiarare la propria adesione o

meno allo sciopero.

- Chi non dichiara nulla non è sanzionabile.
- La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile.

## **Il Giorno dello sciopero, cosa deve fare il lavoratore?**

**chi sciopera :** non deve far nulla. Non deve dichiarare di essere in sciopero.

### **chi non sciopera:**

- deve assicurare la prestazione per le ore di lavoro previste;
- NON può essere chiamato a lavorare per un numero di ore maggiore; può però essere chiamato dal Dirigente, o chi lo sostituisce,
- può essere chiamato ad essere presente sin dalla prima ora, ma non può essere tenuto a disposizione per tutta la giornata a scuola ma solo per l'orario che gli è stato comunicato preventivamente e pari a quello previsto per quel giorno;
- se il servizio è sospeso, si presenta a scuola, nel suo orario di lavoro o secondo le indicazioni date a cambiare orario, ma non il totale delle ore di lezione previsto per il giorno dello sciopero,

**chi ha il giorno libero:** non può essere obbligato a dichiarare se sciopera o no e non può comunque perdere la retribuzione, non può essere chiamato a scuola per sostituire docenti in sciopero.

## **2 - Contratto “Istruzione e Ricerca” 2022-2024: la grande bugia sulle risorse e la verità sul divario storico con l’inflazione**

Abbiamo detto no alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL. Non un passo indietro su diritti e dignità: ecco le ragioni di lavoratrici e lavoratori. Il 12 dicembre sciopero generale per l'intera giornata

Approfondisci - Domande e risposte sul contratto-> [Clicca qui](#)

Qualora non fossi più interessato a ricevere i nostri notiziari, scrivi a: [flcbergamo@cgil.lombardia.it](mailto:flcbergamo@cgil.lombardia.it)

Copia di questo notiziario è reperibile in formato PDF [CLICCANDO QUI](#)

Cordiali saluti

Fabio Cubito

Segretario Generale FLC CGIL Bergamo



Questo messaggio e-mail ed i suoi allegati sono formati esclusivamente per il destinatario. Tutte le informazioni ivi contenute sono da ritenersi esclusivamente confidenziali e riservate secondo quanto stabilito dal vigente D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. in materia di privacy e del Regolamento europeo 679/2016 GDPR. Ogni revisione, uso, diffusione o distribuzione non autorizzata sono quindi vietati. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di informarci immediatamente inviando un messaggio all'indirizzo e-mail [Privacycgil.lombardia@cgil.lombardia.it](mailto:Privacycgil.lombardia@cgil.lombardia.it).

This e-mail message including any attachments is for the sole use of the intended recipient and may contain confidential and privileged information pursuant to Legislative Decree 196/2003 and the European General Data Protection Regulation 679/2016 GDPR. Any unauthorized review, use, disclosure or distribution is prohibited. If you have received this e-mail in error please destroy any copies and delete it from your computer system, then inform us immediately sending a message to [Privacycgil.lombardia@cgil.lombardia.it](mailto:Privacycgil.lombardia@cgil.lombardia.it).